

Dot. „Budowa mechaniczno- biologicznej oczyszczalni ścieków w miejscowości Lubonia gm. Krzemieniewo”

Pytanie z dnia 28 września 2016r.

Zamawiający w pkt 3.6 SIWZ określił zobowiązanie, że przy realizacji zamówienia wykonawca lub podwykonawca zatrudni na podstawie umowy o pracę 3 osoby uprawnione do kierowania budową lub kierowania robotami budowlanymi oraz przed rozpoczęciem robót ma przedłożyć wykaz tych osób wraz z kopią zawartych umów o pracę. W przypadku gdy np. jedna z ww. trzech osób nie jest pracownikiem wykonawcy ale jest osobą, która prowadzi własną jednoosobową działalność gospodarczą – właściciel firmy wówczas nie posiada umowy o pracę.

Czy Wykonawca w takiej sytuacji może wskazać taką osobę do realizacji zamówienia ?

Czy w celu złożenia oferty zgodnej z treścią SIWZ Wykonawca może z „Firmą X” tj. z firmą prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą (samozatrudnienie) zawrzeć umowę Konsorcjum lub umowę o podwykonawstwo jej właściciel byłby kierownikiem budowy? Nadmieniamy, że w tej sytuacji niemożliwe jest przedstawienie umowy o pracę ponieważ właściciel firmy nie ma umowy o pracę.

Co w przypadku kiedy właściciel firmy Wykonawcy, który z racji formy prowadzenia działalności nie ma umowy o pracę, ma uprawnienia do kierowania robotami i zostałby wskazany jako osoba do kierowania robotami w przedmiotowym postępowaniu?

Odpowiedź:

Nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych, obowiązująca od 28 lipca 2016r nałożyła na zamawiających obowiązek wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę jeśli zamówienie dotyczy usług lub robót budowlanych oraz wykonywanie zamówienia odbywa się w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy. Wymóg ten dotyczy nie tylko samego wykonawcy ale również jego podwykonawców.

W związku z powyższym w przedmiotowym przetargu wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę dotyczy 3 spośród 4 osób posiadających uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie. Wykonywanie tych czynności, zgodnie z art.29 ust.3a ma polegać na wykonywaniu pracy w sposób określony w art.22 § 1 Kodeksu pracy.

Inna forma zatrudnienia niż umowa o pracę nie czyni zadość wymogom ustawowym.

Zastępca Wójta

mgr inż. Radosław Sobecki